

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ФАРМАЦЕВТИЧНА КОМПАНІЯ» ЗДОРОВ'Я »**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор
ТОВ "Фармацевтична
компанія "Здоров'я "
В.В. Новіков
«01» листопада 2022р.



Звіт про управління

ЗА 2021 РІК

Зміст

Зміст	2
Вступ	3
1. Опис діяльності підприємства	4
(а) Загальні відомості про підприємство	4
(б) Історія розвитку підприємства.....	4
(в) Організаційна структура	4
(г) Стратегія та цілі підприємства	5
(д) Предмет діяльності Товариства	6
(е) Соціальний розвиток компанії.	7
(г) Ключові показники	8
(і) Основні події та досягнення	9
2. Ціль, місія, цінності та пріоритети Компанії	11
3. Ліквідність і зобов'язання	12
4. Екологічні аспекти	12
5. Соціальні аспекти та кадрова політика	15
(а) Матеріальне заохочення працівників	15
(б) Заходи з охорони праці	15
(в) Навчання та освіта	16
(г) Рівні можливості працевлаштування	17
6. Ризики	18
(а) Фінансові ризики	18
(б) Операційний ризик	18
7. Дослідження та інновації	19
(а) Витрати на внутрішні науково-дослідні розробки	19
(б) Перспективи розвитку	19
(в) Державне регулювання ринку	20
8. Фінансові інвестиції	22
9. Корпоративне управління	22
10. Інші аудиторські та неаудиторські послуги	24

Вступ

Фармацевтика в Україні – це галузь, яка розвиває національну економіку. Пандемія COVID-19 для більшості фармкомпаній стала серйозним економічним викликом. Крім того, значний вплив на фармринок і виробників у 2021 році мав фактор зниження доходів населення. Але компанія ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» постачає лікарські засоби, що входять до списку препаратів, які використовуються при лікуванні COVID-19. Головною метою діяльності та розвитку компанії «Здоров'я» є створення й виведення на фармацевтичний ринок якісних і доступних препаратів. Основні вимоги, що висуваються до розроблюваних лікарських засобів, — високі конкурентні переваги за фармакоекономічними показниками порівняно з оригінальними препаратами.

Цей звіт про управління ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» сформований за 2021 звітний період. Протягом звітного періоду ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» діяла згідно чинного законодавства України. Даний звіт містить фінансову, нефінансову, аналітичну інформацію. У звіті висвітлені найбільш важливі аспекти діяльності підприємства: організаційна структура та опис діяльності; результати діяльності; ліквідність і зобов'язання; екологічні та соціальні аспекти і кадрова політика; ризики; дослідження та інновації; фінансові інвестиції, перспективи розвитку.

ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» заснована більше 115 років тому та входить до провідних фармацевтичних підприємств України. Основними напрямками діяльності підприємства є виробництво і продаж лікарських засобів. Головна стратегія компанії - просування на українському ринку сучасних високоефективних лікарських препаратів.

Володіючи великою виробничою базою ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» вдається виробляти препарати самих різних різновидів. З повним переліком препаратів, які виробляє ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» можна ознайомитися на її офіційному сайті www.zt.com.ua. Загальна кількість препаратів, які виробляє ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» перевищує 462 найменування.

1. Опис діяльності підприємства

(а) Загальні відомості про підприємство

Найменування - Товариство з обмеженою відповідальністю «Фармацевтична компанія «Здоров'я».

Адреса юридична - 61013, Харківська обл., м. Харків, вул. Шевченка, 22.

Адреса виробництва - 61013, Харківська обл., м. Харків, вул. Шевченка, 22; 83001, Київська обл., м. Бориспіль, вул. Шевченка, 100.

Телефон / Факс - (057) 757-07-77. Електронна пошта - office@zt.com.ua

Web-сайт - www.zt.com.ua

(б) Історія розвитку підприємства

ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» веде свою історію з початку двадцятого століття, коли в 1907 році Акціонерним товариством «Галеника», організованим групою харківських підприємців - аптекарів, була відкрита «Перша фабрика хіміко-фармацевтичних препаратів «Галеника».

На фабриці, що виготовляє в невеликих кількостях настоянки, мазі, пластирі та пресовані таблетки, з річним оборотом 69 тис. карбованців, працювало 25 осіб. Продукція фабрики розподілялася в 11 аптек Харківської губернії.

У 1920 році фабрика була націоналізована у ведення губсовнархоза.

З 1921 року вона стала називатися Другою Українською Радянською Хіміко-фармацевтичною фабрикою, а з 1930 року - «Здоров'я трудящим». До початку Великої Вітчизняної війни номенклатура виробів складала 139 найменувань, річний обсяг готової продукції - 10,5 млн. карбованців.

У жовтні 1941 року фармацевтична фабрика «Здоров'я трудящим» разом з 58 співробітниками була евакуйована в Середню Азію і лише в 1944 році фабрика реєвакуйована до Харкова.

За період з 1968 по 1989 рік були впроваджені у виробництво 40 нових препаратів. З 1991 року завод працює в умовах оренди і називається Фармацевтична фірма «Здоров'я». З 1997 року підприємство стає Відкритим Акціонерним Товариством «Фармацевтична фірма «Здоров'я», а в 2002 році - Товариством з обмеженою відповідальністю «Фармацевтична компанія «Здоров'я».

(в) Організаційна структура

На сьогоднішній день науково-виробничий потенціал підприємства складає близько 1628 осіб. ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» входить до п'ятірки провідних фармацевтичних підприємств України.

До складу підприємства входять 27 відділів, 6 лабораторій, 5 виробничих цехів:

- цех готових лікарських засобів (виготовляє препарати в формі таблеток, таблеток вкритих оболонкою, капсул твердих желатинових);
- ампульний цех (виготовляє препарати в формі ін'єкційних розчинів в ампулах);
- фітохімічний цех (виготовляє препарати в формі гелів, мазей, крапель, рідин, сиропів, кремів, аерозолів, спреїв, еліксирів, розчинів, настоек і ін., субстанції);

- цех готових лікарських форм (виготовляє препарати в формі таблеток, таблеток вкритих оболонкою, гранул, капсул твердих желатинових, порошків для перорального застосування, концентратів для приготування розчинів для інфузій в ампулах, розчинів для ін'єкцій в ампулах).
- цех м'яких лікарських форм (виготовляє препарати в формі капсул м'яких желатинових, мазей, кремів).

(г) Стратегія та цілі підприємства

Довіра наших покупців, заслужена за довгі роки роботи, - це наше надбання і наша головна цінність. Стабільну високу якість, ефективність і безпеку продукції, дбайливе ставлення до навколишнього середовища ми розглядаємо як основу для підтримки репутації та позитивного іміджу ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я», розширення ринків збуту, поліпшення економічного становища і розвитку підприємства для реалізації потреб і очікувань усіх зацікавлених сторін.

Для досягнення вищезазначених цілей ми ставимо такі завдання:

- дотримання вимог законодавства України та міжнародних стандартів, в тому числі у фармацевтичній галузі та у сфері екології, законодавчих і нормативних актів в процесі виробництва і контролю якості продукції, що випускається;
- постійне удосконалення фармацевтичної системи якості та управління навколишнім середовищем;
- підвищення технічного рівня виробництва шляхом модернізації і технічного переоснащення відповідно до вимог GMP;
- максимальне задоволення запитів споживачів за рахунок збільшення обсягів випуску, підвищення якості та конкурентоспроможності продукції;
- розвиток взаємовигідних партнерських відносин з постачальниками сировини, матеріалів, обладнання та послуг;
- збільшення асортименту продукції;
- постійне підвищення рівня знань персоналу в області якості лікарських засобів, а також екологічної культури;
- вирішення кадрових і соціальних питань;
- недопущення порушення порядку поведінки з відходами 1-2 класів небезпеки;
- попередження забруднення атмосферного повітря наднормативними викидами шкідливих речовин;
- недопущення наднормативного скиду забруднюючих речовин зі стічними водами;
- раціональне використання сировини і матеріалів через зниження витратних норм і вдосконалення технологій;
- моніторинг внутрішніх і зовнішніх факторів середовища підприємства для виявлення можливостей до поліпшення і нових напрямків стратегічного розвитку.

Для вирішення цих завдань на підприємстві впроваджена і функціонує Система управління якістю та навколишнім середовищем на базі вимог стандартів ISO 9001:2015 і ISO 14001:2015 року, система фармаконагляду, проведена сертифікація по GMP.

Поліпшення якості продукції, що випускається, і зменшення негативного впливу на навколишнє середовище входить в сферу компетенції керівництва підприємства, керівників кожного підрозділу і виконавців, що беруть участь у функціонуванні Системи управління.

Розвиток і постійне вдосконалення у всіх сферах діяльності компанії - наш головний принцип.

Виробляти лікарські засоби дотримуючись вимог нормативної документації, щоб забезпечити відповідність їх призначенням і виключити ризик для здоров'я пацієнта.

Політика в області якості і екології містить наміри регулярно виконувати встановлені вимоги, відповідає цілям і середовищу (контексту) підприємства, підтримує її стратегічний напрям і сприяє постійному поліпшенню фармацевтичної системи якості.

Щорічно на початку року на нараді координаційної ради переглядається Політика підприємства в області якості і екології. Якщо прийнято рішення про зміну Політики підприємства в області якості і екології, то видається її новий варіант і після затвердження Директором, вона поширюється відповідно до РП-УД-20-014 «Управління документацією».

Політика підприємства в області якості і екології доводиться до відома персоналу всіх рівнів компанії, а також з метою ознайомлення зацікавлених сторін, розміщена на офіційному сайті компанії.

Щорічно на початку року на нараді координаційної ради проводиться аналіз Цілей підприємства в області якості за попередній рік і встановлюються нові цілі на наступний рік відповідно до РП-ОР-20-001 «Відповідальність керівництва (лідерство)».

На нараді координаційної ради проводиться аналіз Цілей підприємства в області екології за попередній рік; розглядається і затверджується екологічна програма на наступний рік.

Цілі в області якості та екології:

- підтримуються на всіх відповідних рівнях компанії;
- відповідають стратегії компанії і узгоджені з політикою у сфері якості та екології;
- для цілей встановлені показники результативності, за якими проводиться моніторинг.

На підприємстві постійно впроваджуються енергозберігаючі технології, спрямовані на скорочення витрат природних ресурсів.

До значущих екологічних аспектів діяльності підприємства відносяться:

- ймовірність підтікання ПММ від транспортних засобів на майданчик підприємства;
- утворення відходів 1-3 класів небезпеки;
- утворення відходів вторинної сировини.

(д) Предмет діяльності Товариства

Основні напрямки діяльності Товариства:

- Виробництво основних фармацевтичних продуктів;
- Виробництво фармацевтичних препаратів і матеріалів;
- Діяльність посередників у торгівлі товарами широкого асортименту;

- Оптова торгівля фармацевтичними товарами;
- Неспеціалізована оптова торгівля;
- Роздрібна торгівля фармацевтичними товарами в спеціалізованих магазинах.

Другорядні напрямки діяльності Товариства:

- виготовлення та реалізація ветеринарних препаратів;
- медична практика;
- виготовлення лікарських засобів в умовах аптеки;
- проведення науково-дослідних і дослідницько-технологічних робіт щодо створення нових лікарських засобів, у тому числі спільно з іншими юридичними та фізичними особами, українськими або іноземними;
- науково-дослідні, дослідно-конструкторські, проектно-дослідницькі роботи і послуги по впровадженню їхніх результатів у виробництво, у тому числі пов'язані з будівництвом об'єктів житлового і виробничо-технічного призначення;
- торгівельна діяльність у сфері роздрібної торгівлі та громадського харчування та харчових добавок, предметів гігієни та санітарії, косметично-парфумерними виробами, алкогольними напоями, тютюновими виробами, товарами побутової хімії;
- внутрішні та міжнародні автотранспортні перевезення вантажів і пасажирів; надання платних послуг юридичним та фізичним особам щодо перевезення вантажів;
- розроблення, виробництво, виготовлення, зберігання, перевезення, придбання, реалізація (відпуск), ввезення на територію України, вивезення з території України, використання, знищення наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів.
- будь-яка інша господарська діяльність, що не заборонена законодавством України.

(е) Соціальний розвиток компанії.

ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» велику увагу приділяє соціальному розвитку компанії, підвищенню соціальних пілг для співробітників.

Працівникам компанії надається щорічна оплачувана відпустка, яка складається з 24 днів основної відпустки та додаткової відпустки за ненормований робочий день, за несприятливі умови праці і за стаж роботи в компанії.

Також додаткова відпустка надається у зв'язку:

- з вагітністю - 30 календарних днів, перед передбаченою законодавством відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами;
- з ювілейною датою - кожні п'ять років починаючи з 50-річчя;

- зі вступом у шлюб (перший раз);
- зі святкуванням дня Знань (1 вересня) батькам, що мають дітей-першокласників та випускників 11 класів (останній дзвінок);
- зі смертю близьких родичів (чоловіка, дружини, батьків, батьків чоловіка (дружини), дітей, рідного брата, рідної сестри).

На підприємстві здійснюється заохочення працівників компанії за багаторічну і сумлінну працю, заохочення на честь ювілейної дати кожні п'ять років починаючи з 50-річчя, виплачується одноразова допомога при народженні дитини, здійснюється поховання за рахунок коштів підприємства в разі смерті працівника підприємства (в т.ч. непрацюючого пенсіонера, який до виходу на пенсію працював на підприємстві).

Також надаються виплати матеріальної допомоги працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною віком до 3-х років, багатодітним сім'ям, матерям-одиначкам, особам, які оформили опіку над дитиною і сім'ям, які мають дітей-інвалідів до 18-ти років, працівникам, які виходять на пенсію.

Щоквартально виплачується матеріальна допомога непрацюючим пенсіонерам, які до виходу на пенсію працювали в компанії, а також проводиться виплата матеріальної допомоги непрацюючим пенсіонерам за вагомий внесок у розвиток підприємства.

Компанія виплачує одноразове грошове заохочення працівникам, для яких компанія є основним місцем роботи, і працівникам профкому, які працюють на виборних посадах, з нагоди святкування Міжнародного жіночого дня 8 березня, професійного свята - Дня фармацевтичного працівника, Нового року.

З метою посилення впливу матеріального стимулювання працівників і створення найбільш сприятливих умов для підвищення ефективності виробництва на підприємстві діє система преміювання працівників, яка складається з трьох фондів:

1. Фонд заохочення працівників.
2. Фонд стимулювання індивідуальних досягнень працівників.
3. Премія за виконання особливо важливих завдань.

На підприємстві проводяться комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищується рівень охорони праці, попереджаються випадки виробничого травматизму і протипожежної безпеки. Щорічно на охорону праці виділяється більше 0,5% фонду заробітної плати. Компанія надає благодійну допомогу Комаровському дитячому будинку-інтернату.

(г) Ключові показники

У 2021 році зафіксовано зростання виручки відносно 2020 року. Реалізація на внутрішньому ринку збільшилася на 365,7 млн. грн. та склала 2392,0 млн. грн., в той час як експорт збільшився на 55,7

млн.грн та склав 333,6 млн.грн. В підсумку, виручка по підприємству зросла на 421,4 млн. грн. (Зростання склало + 18,29%).

Слід зазначити, що за аналізований період збільшення виручки зумовлено зростанням обсягів реалізованої готової продукції. При аналізі факторів зростання продажів було встановлено, що за рахунок зміни цін підприємство у 2021 році збільшило дохід на 48,4 млн. грн. (29% від загального приросту), тоді як за рахунок збільшення обсягів реалізованої продукції зростання склало 117,4 млн. грн. (71% від загального приросту).

Обсяг продажів лікарських засобів (в грошах) компанії «Здоров'я» (роздріб + госпіталь) за даними маркетингових досліджень за 2021 рік склав 1,55 млрд. грн. Частка продажів компанії від всього ринку склала 1,2%.

Частка роздрібних продаж (в грошовому еквіваленті) компанії становить 1,3% від усього роздрібного ринку.

Компанія «Здоров'я» в госпітальному сегменті займає за підсумками 2021 року частку 0,5% (110 млн грн.).

У 2021 році на потужностях підприємства було випущено 14 нових препаратів. Виручка за ними склала 2,8 млн. грн., а їх частка в загальній реалізації підприємства дорівнює 0,15%.

(і) Основні події та досягнення

Компанія «Здоров'я» вже понад століття зберігає стійкі позиції на фармацевтичному ринку, а останніми роками зробила впевнений ривок уперед.

Головною метою діяльності та розвитку компанії «Здоров'я» є створення й виведення на фармацевтичний ринок якісних і доступних препаратів. Основні вимоги, що висуваються до розроблюваних лікарських засобів, — високі конкурентні переваги за фармакоекономічними показниками порівняно з оригінальними препаратами.

Компанія «Здоров'я» здійснює постійні інвестиції в переоснащення виробництва та підготовку персоналу, втілюються соціальні проєкти для малозабезпечених верств населення та ветеранів, проводиться спонсорська підтримка освітніх та національних проєктів.

У 2021 році компанія «Здоров'я» отримала нагороду «Найкраще підприємство України 2020» у рейтингу «Зірка якості».

В 2021 році в портфелі ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» більше 450 найменувань лікарських засобів, серед яких 114 препаратів входять до переліку життєво-необхідних і 15 є оригінальними брендами; в компанії працює понад 1628 фахівців фармацевтичного сектора, 12 з них мають науковий ступінь.

Виробництво повністю відповідає Ліцензійним умовам провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних

інгредієнтів), що підтверджено перевіркою Державною службою України з лікарських засобів та контролю за наркотиками. Крім того, за останні роки на підприємстві відбулися перевірки центрів експертизи міністерства охорони здоров'я Білорусі, Вірменії та Молдови, за підсумками яких було підтверджено, що продукція компанії «Здоров'я» відповідає міжнародним вимогам.

Зараз 11 виробничих ділянок компанії «Здоров'я» сертифіковані відповідно до вимог GMP. Компанія «Здоров'я» отримала сертифікат GMP Європейського союзу, що суттєво розширило можливості експорту. Сертифікат був виданий Державним управлінням із контролю лікарських засобів Республіки Словаччини. Інспектуванню підлягали: ампульний цех (асептично приготовані розчини та розчини, які піддаються фінішній стерилізації), фітохімічний цех, лінія м'яких, рідких лікарських форм, спреїв й аерозолів (рідини для внутрішнього застосування). З отриманням сертифіката GMP ЄС компанія має право реалізувати свою продукцію в межах усіх країн Євросоюзу. Отримання сертифіката GMP ЄС ще раз доводить, що умови, в яких виготовляється продукція компанії «Здоров'я», відповідають європейським вимогам. Це серйозний крок, який дозволить зміцнити позиції українського бренду на європейських ринках.

Державною Службою України з лікарських засобів видана ліцензія на виробництво нестерильних продуктів, що містять гормони (рідини для зовнішнього застосування та м'які форми - гелі, креми, мазі).

На виробництві діють системи управління на базі вимог міжнародних стандартів ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015, HACCP Food Safety Systems.

Основна перевага перед конкурентами полягає в тому, що в портфелі ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» препарати всіх фармакологічних груп. Всього компанія випускає 456 найменування лікарських засобів в 20 видах лікарських форм - таблетки, ампули, карпули, капсули, розчини, краплі, гелі, креми та мазі, аерозолі та спреї, м'які капсули, суспензії і емульсії, сиропи, порошки, настоянки і еліксири, саше, шипучі таблетки.

Одним з принципів діяльності компанії є соціальна відповідальність, яка включає участь у програмах МОЗ, направлених на забезпечення населення лікарськими засобами. Так, програма «Доступні ліки» (ПДЛ) передбачає державне покриття деяких засобів для амбулаторного лікування для пацієнтів із діагнозом «серцево-судинні захворювання», «діабет 2 типу», «нецукровий діабет», «розлади психіки та поведінки», «епілепсія» та «бронхіальна астма». Компанія «Здоров'я» приймає участь в даній програмі з номенклатурою в 23 препаратів. Також «Здоров'я» із самого початку активно включилася у боротьбу з пандемією COVID-19. В перелік згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 20 березня 2020 р. № 224: "Про затвердження переліку лікарських засобів, медичних виробів та/або медичного обладнання, необхідних для здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню, локалізацію та ліквідацію спалахів, епідемій та пандемій коронавірусної хвороби (COVID-19) увійшло 53 препарати компанії.

У грудні 2021 року отримано сертифікат Європейсько-Азіатського економічного співтовариства, що надає можливість здійснювати постачання препаратів до Казахстану, Киргизстану, Білорусі, Вірменії на постійній основі та брати участь у державних закупівлях від Міністерств охорони здоров'я цих країн. У Міністерстві охорони здоров'я Республіки Ірак були виведені на ринок 14 нових препаратів. Протягом 2021 року було здійснено планові постачання препаратів на підставі виграного тендера. Виграно державні тендери на постачання медикаментів в Ємен. Виграно тендер Міністерства охорони здоров'я Монголії – на противірусні препарати, що забезпечило фармацевтичний ринок Республіки Монголія в повному обсязі. Здійснено постачання лікарських засобів, що входять до списку препаратів, які використовуються при лікуванні COVID-19, до Республік Узбекистан, Молдова, Киргизстан, Таджикистан, а також Вірменії. У червні 2021 року компанія взяла участь у міжнародній виставці Arab Health 2021 у Дубаї (ОАЕ). Проведено переговори з метою ознайомлення із процедурою реєстрації у країнах Близького Сходу для потенційного виходу на ринок.

Компанія регулярно бере участь в найбільших міжнародних галузевих виставках, на яких представляє українську продукцію в одному ряду з світовими лідерами фармгалузі, таким чином підтримуючи престиж нашої країни і демонструючи значний науково-технічний потенціал України. У планах відвідування міжнародних фармацевтичних виставок DPHAT 2022 в ОАЕ, Arab Health 2022 в ОАЕ, MedExpo Kyrgyzstan 2022 у Киргизії, Vietnam Medi-Pharm 2022 у В'єтнамі

2. Ціль, місія, цінності та пріоритети Компанії

Місія компанії – забезпечення населення якісними, доступними та ефективними лікарськими препаратами.

Цілі компанії – поліпшення якості життя людей, лідерства на фармацевтичному ринку, впровадження інновацій у розвиток виробництва.

Цінність компанії – турбота про людей.

Пріоритети Фармацевтичної компанії «Здоров'я» - висока якість та безпека продукції, а так само охорона навколишнього середовища. Для забезпечення цього необхідний постійний контроль як вхідної сировини так і готової продукції, забезпечення оптимізації бізнес процесів, управління охороною навколишнього середовища і нагляд за виконанням вимог стандартів. Для підтвердження відповідності високим вимогам, що пред'являються до фармацевтичної промисловості, Фармацевтична компанія «Здоров'я» періодично проходить атестацію на відповідність стандартам ISO та GMP.

3. Ліквідність і зобов'язання

Показники фінансового стану Товариства, що розраховані за даними фінансової звітності свідчать про достатній рівень ліквідності та спроможність Товариства сплачувати свої поточні зобов'язання. Коефіцієнт абсолютної ліквідності знаходиться на невисокому рівні. При цьому, коефіцієнти швидкої та поточної ліквідності Товариства, перевищують нормативні критерії, що свідчить про те, що у Товариства достатньо ресурсів, які можуть бути використані для погашення його поточних зобов'язань.

Основними джерелами забезпечення ліквідності Товариства є його активи, такі, як основні засоби, запаси, торгова, інша дебіторська заборгованість та грошові кошти.

У складі поточних зобов'язань Товариства значну частину складає заборгованість за товари, роботи, послуги та заборгованість за отриманими авансами. Строк погашення такої поточної кредиторської заборгованості не перевищує року. Також, у складі зобов'язань Товариства обліковуються короткострокові кредити від українських банків та заборгованість за облігаціями.

Нижче наведені договірні строки погашення фінансових зобов'язань, включаючи розраховані процентні виплати та не включаючи вплив угод про взаємозалік:

<i>(у тисячах гривень)</i>	Балансова вартість	На вимогу	Менше 1 року	Від 1 до 5 років	Більше 5 років
31 грудня 2021 р.					
Векселі видані	18 083	-	18 083	-	-
Поточна кредиторська заборгованість	355 688	-	355 688	-	-
Короткострокові кредити банків	230 626	230 626	-	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	668 132	-	-	-	668 132
Інші поточні зобов'язання	30 836	-	30 836	-	-
Разом зобов'язань	1 303 365	230 626	404 607	-	668 132

4. Екологічні аспекти

В 2004 році підприємство сертифіковано за стандартом ISO 14001 (системи екологічного управління).

Екологічні аспекти, які мають суттєвий вплив на довкілля відображені в положеннях політики у сфері охорони навколишнього середовища ТОВ “Фармацевтична компанія “Здоров'я” :

Для досягнення цілей в області якості і охорони навколишнього середовища керівництвом визначено наступні завдання:

-дотримання вимог законодавства України та міжнародних стандартів, в тому числі в фармацевтичній галузі і в сфері екології, законодавчих та нормативних актів в процесі виробництва і контролю якості продукції, яка випускається:

Юридичним відділом підприємства провадиться щомісячний моніторинг нових правових/нормативних документів або змін до вже існуючих. Результати моніторингу доводяться до відповідних підрозділів у вигляді наказів або розпоряджень, які підлягають виконанню та доводяться до відома персоналу, який може мати вплив на екологічну обстановку.

-запобігання та зменшення рівня негативних виробничих впливів діяльності Компанії на персонал та навколишнє середовище.

Підвищення екологічної культури підприємства на виробництві - це, перед усім, дотримання технології виробництва, дотримання правил промислової санітарії, дотримання вимог екологічного законодавства та внутрішніх документів. Дотримання цих вимог контролює керівництво виробничих підрозділів, відділ головного технолога, відділ охорони праці та сектор охорони навколишнього середовища.

В усіх підрозділах, в яких утворюються відходи, розроблені СРМ по поводженню з відходами, виконання яких є обов'язковим. Контроль за дотриманням правил поводження з відходами здійснюють керівники підрозділів, де утворюються відходи та працівники сектора охорони навколишнього середовища.

Промислові відходи 1-4 класу небезпеки передаються за договорами в спеціалізовані організації що до поводження з відходами на знищення.

Для зберігання природних ресурсів на підприємстві укладені договори на передачу відходів вторинної сировини (відходи пластмаси, паперу, металу, склобій, відпрацьовані АКБ, мастила).

Попередження забруднення атмосферного повітря наднормативними викидами забруднюючих речовин досягається за рахунок суворого дотримання внутрішньої та зовнішньої нормативної документації, дотримання витратних норм в виробництві.

Котельня облаштована сучасним устаткуванням: двома котлами фірми "LOOS". Викиди забруднюючих речовин від котельні контролюються санітарною лабораторією підприємства та організацією, яка складає режимні карти котлів. За весь період роботи котельні наднормативні викиди відсутні.

Підприємство відмовилось від використання озоноруйнуючих фреонів.

Для мінімізації негативного впливу на атмосферне повітря викидів від устаткування, цехи підприємства оснащені пилогазоочисними установками (ГОУ) загальною кількістю 51 одиниця. Ефективність ГОУ 92%-94%.

Викиди в атмосферне повітря контролюються санітарною лабораторією згідно графіка, з періодичністю, встановленою Дозволом на викид в атмосферне повітря від стаціонарних джерел. Наднормативні викиди відсутні.

Недопущення наднормативного скиду забруднюючих речовин зі стічними водами досягається за рахунок суворого дотримання витратних норм сировини, миючих та дезінфікуючих засобів; постійного прибирання приміщень та підтримання території підприємства в належному санітарному стані; постійного контролю з боку керівництва та відповідних служб за виконанням вище перелічених заходів. Перевищення нормативних показників скидів зі стічними водами відсутні. Фітохімічна дільниця ФХЦ має систему оборотного водопостачання (гради́рня потужністю 300м³/год), що дозволяє економити водні ресурси.

Для економії електроенергії на підприємстві здійснюється поетапна заміна люмінесцентних світильників на світлодіодні що дозволить скоротити витрати електроенергії вдвічі (в 2021 році замінено люмінесцентні світильники в цеху ГЛЗ та ампульному цеху загальною кількістю 190 шт.).

- постійне удосконалення фармацевтичної системи якості, системи екологічного управління на основі безперервного моніторингу параметрів продукції, процесів та показників діяльності Компанії:

Система управління навколишнім середовищем постійно вдосконалюється: розробляються нові версії РП (керівництво процесом), СРМ (стандартні робітничі методики), в яких враховуються новації в виробництві, в законодавстві, зміни в структурі виробництва та мінімізація негативного впливу на навколишнє середовище.

Основні ризики, пов'язані з діяльністю підприємства та управління ними.

Методика управління екологічними ризиками підприємства включає в себе ідентифікацію, оцінювання та класифікацію можливих негативних або позитивних впливів на навколишнє середовище внутрішніх та зовнішніх факторів контексту підприємства з метою мінімізації негативних і реалізації всіх можливих позитивних наслідків цих впливів.

Розглянуто ризики, пов'язані з людським фактором, такі як помилка персоналу, недобросовісність організацій - постачальників послуг. З метою зниження можливості виникнення таких ситуацій персонал підприємства проходить навчання з встановленою періодичністю. Персонал підрядних організацій, діяльність яких може вплинути на навколишнє середовище - обов'язково проходять інструктаж перед початком робіт.

Що до ризиків виникнення аварійних ситуацій техногенного або природного характеру, таких як пожежа на об'єкті, аварія на газопостачальному обладнанні та інші - розроблено та погоджено в установленому Законодавством України порядку Плани ліквідації аварійних ситуацій (ПЛАС), де розглянуто можливі сценарії розвитку аварійних ситуацій. На обладнанні передбачено всі необхідні засоби попередження і локалізації аварії, персонал підприємства проходить навчання що до дій під час виникнення надзвичайних ситуацій з установленною Законодавством періодичністю.

З урахуванням всіх передбачених заходів реалізація виявлених ризиків є малоймовірною.

В 2021 році сертифікаційний орган Bureau Veritas Certification Holding SAS-UK Branch при ресертифікаційному аудиті підтвердив, що Система Менеджменту ТОВ “Фармацевтична компанія “Здоров'я” відповідає вимогам стандарту екологічного менеджменту ISO 14001:2015.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Чисельність співробітників станом на 31 грудня 2021 р. становить:

- 1628 осіб з них жінок - 1042.
- Всього керівників 246 чоловік
з них жінок 171.

(а) Матеріальне заохочення працівників

Молодим фахівцям, які закінчили вищі навчальні заклади і коледжі, прийнятим на перше місце роботи, виплачується матеріальна допомога в розмірі 3000 гривень.

В 2021 році було прийнято молодих фахівців (випускників ВНЗ і коледжів) —18 особа.

Згідно з колективним договором на підприємстві існує система матеріального заохочення працівників:

- до ювілейних дат;
- зі стажем роботи на підприємстві 15, 20, 30, 40 років;
- працівникам, які виходять на пенсію;
- співробітникам, які вийшли на пенсію і вже не працюють на підприємстві, щоквартально виплачується матеріальна допомога.
- одноразово, при народженні дитини;
- щомісяця, жінкам, які знаходяться у відпусці по догляду за дитиною до досягнення 3-х років;
- одноразово, з нагоди святкування Міжнародного жіночого дня 8 березня, професійного свята – День фармацевтичного робітника, Нового року.

Також на підприємстві згідно колективного договору надаються додаткові відпустки:

- за безперервний стаж роботи на підприємстві;
- вагітним жінкам в 26 календарних тижнів надається додаткова оплачувальна відпустка 30 календарних днів;
- у зв'язку з вступом в шлюб;
- у зв'язку з ювілейною датою – кожні 5 років починаючи з 50-річчя;
- у зв'язку зі святкуванням дня Знань (1 вересня) батькам, які мають дітей-першокласників і випускників 11 класів (останній дзвінок);
- у зв'язку зі смертю близьких родичів.

При наявності фінансування, для дітей робітників надаються путівки до оздоровчих таборів.

(б) Заходи з охорони праці

Проводяться тематичні перевірки:

- стану умов праці на робочих місцях;
- стану і використання санітарно-побутових приміщень;
- забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту;
- цільові аудити безпечного виконання робіт з використанням хімічних речовин;
- перевірки, виходячи з найпоширеніших причин травматизму: рухомі частини обладнання, роботи на висоті, газонебезпечні роботи та інші.

Впроваджено у виробництво більш досконалі технології, нова техніка, автоматизовані та механізовані виробничі процеси з метою створення здорових і безпечних умов праці.

В даний час всі працівники забезпечені сертифікованим спецодягом та засобами індивідуального захисту.

Навчання і перевірка знань керівників і фахівців з охорони праці проводиться відповідно до планграфіку, розробленого службою охорони праці.

Відділ охорони праці постійно здійснює контроль за своєчасним навчанням і перевіркою знань окремих категорій працівників з охорони праці та пожежної безпеки, правил улаштування та експлуатації ліфтів, норм і правил при експлуатації електроустановок та інше, за своєчасним проведенням інструктажів з охорони праці, організацією стажувань новоприйнятих працівників.

(в) Навчання та освіта

На підприємстві працюють 1628 особи:

- 812 осіб з вищою освітою, з них:
- 2 доктор наук
- 16 кандидати наук
- 220 осіб мають неповну вищу освіту (закінчили технікуми і коледжі) .

На підприємстві існує система навчання робітників. Раз у рік складається план по навчанню, який потім виконується протягом року.

Згідно плану у 2021 році пройшли навчання:

підвищили кваліфікацію фахівці, керівники- 66 осіб

підвищили кваліфікацію робітники (підвищення розряду) - 18 осіб

привласнені суміжні професії - 52 особи

пройшли навчання з охорони праці фахівців - 104 осіб

первинне навчання робітників з охорони праці - 35 осіб

перевірка знань робітників з охорони праці - 204 особи

Також навчено первинним професіям - 108 осіб

Семінари для фахівців, керівників проводять такі організації за договорами:

Кафедра ІПКФФ, м. Харків, ТОВ «КЦ «УкрКолсалтінг», м. Харків, ДП «Український фармацевтичний інститут якості», м. Київ, ДП «Український науковий фармакопейний центр якості лікарських засобів», м. Київ, Державний експертний центр МОЗ України, м. Київ, ТОВ «Меркурій консалтінг», м. Харків, ФО-П Лагутіна, м. Харків, ТОВ «АФОРУМ ПРО», м. Дніпро, ТОВ «Стандарт Технології Розвиток +» , м.Київ, Навчальний центр «ПРОФЕСІОНАЛ» (ФОП Марінцева І. М.), м.Київ, ТОВ «Навчальний центр «Укрмедсерт», м. Київ, Юридична агенція «Райт», м. Київ, ТОВ «Бюро Верітас Україна», м. Харків.

Навчання з питань охорони праці для фахівців, керівників та робітників проводять такі організації за договорами:

ТОВ «НДІ» «ЕКОСФЕРА», м. Харків, ДП УКК «Харківжитлобуд», м. Харків, ТОВ «Авіценна», м. Харків, Учбово-методичний центр цивільного захисту та безпечної життєдіяльності Харківській обл., м. Харків, ТОВ «Учбово-навчально-виробничий центр «Охорона праці», м. Харків, ТОВ «АЛЬЯНСПРОАВТО», м. Харків, Навчально-методичний центр охорони праці (КП РУМЦОТ), м.Харків, ДП «УкрНДНЦ», м.Харків, ПВНЗ «Інститут післядипломної освіти «КСИМЕ», м. Київ.

ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» приймає на практику студентів таких вузів:

Національний фармацевтичний університет, Коледж Національного фармацевтичного університету, Харківський національний університет ім. В.Н. Каразіна, Український державний університет залізничного транспорту, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут», Національний аерокосмічний університет ім. М.Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут», Харківський національний університет радіоелектроніки, Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова.

Загальна кількість студентів, які пройшли практику на підприємстві у 2021 році – 116 осіб.

(г) Рівні можливості працевлаштування

Підприємство виконує квоту з прийому на роботу громадян, які мають додаткові гарантії при працевлаштуванні. На підприємстві працює 525 осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню відповідно до частини першої статті 14 Закону України «Про зайнятість населення» (крім осіб з інвалідністю), які працювали на умовах повної зайнятості. В 2021 році таких громадян було прийнято 57 осіб.

На підприємстві працюють 71 особи з інвалідністю.

Права і свободи людини на Україні закріплені в розділі 2 Конституції України «Права, свободи та обов'язки людини і громадянина». Громадянин України володіє на її території всіма правами і свободами і несе рівні обов'язки, передбачені Конституцією України.

Згідно з Конституцією, найвищою соціальною цінністю є життя людини, її здоров'я, честь і гідність, безпека і недоторканність. Забезпечення прав і свобод людини – головний обов'язок держави.

6. Ризики

Ризик - важливий елемент діяльності підприємства. Специфіка діяльності підприємства припускає специфічний набір ризиків, супутніх його діяльності, які своєю чергою можуть бути властиві всім видам бізнесу. З метою мінімізації ризиків на підприємстві спеціально розроблені і впроваджені Стандартні робочі методики, («Визначення середовища (контексту) підприємства. Управління ризиками та потенційними можливостями, що впливають на досягнення цілей підприємства» СРМ-ОО-00-1923, «Порядок складання Плану управління ризиками» СРМ-УД-32-1901, «Управління ризиками для якості продукції» СРМ-ОО-00-934, «Оцінка ризиків для виробників / постачальників допоміжного сировини і матеріалів» СРМ-ОО-00-1898, «Аналіз ризиків для безпеки продукції згідно з принципами НАССР» СРМ-ОО-00-1922, «Аналіз ризиків у ході виконання валідації» СРМ-ОО-20-778.), «Управління екологічними ризиками» СРМ -ОО-00-1916, а так само Керівництва процесами (РП-ОР-20-001 «Відповідальність керівництва (лідерство)», «Внутрішній аудит (самоінспекція)» РП-СИ-20-002, «Аналіз і вдосконалення» РП-АС-20-003).

(а) Фінансові ризики

Загальна програма управління ризиками ТОВ «Фармацевтичної компанії «Здоров'я» зосереджена на непередбачуваності та неефективності фінансового ринку України і спрямована на зменшення його потенціального негативного впливу на фінансовий стан Компанії. Основні ризики, властиві фінансовим інструментам Компанії, включають ринковий ризик, ризик ліквідності та кредитний ризик. Керівництво аналізує та узгоджує політику управління кожним із цих ризиків.

Для діяльності компанії, в основному, характерні фінансові ризики у результаті ринкових змін курсів обміну валют та відсоткових ставок. Ринкові ризики оцінюються із використанням аналізів чутливості, які враховують вплив обґрунтовано можливих змін відсоткових ставок або курсів обміну валют протягом року.

Валютний ризик являє собою ризик того, що справедлива вартість майбутніх потоків грошових коштів від фінансового інструмента коливатиметься у результаті змін курсів обміну валют. Валютний ризик ТОВ «Фармацевтичної компанії «Здоров'я», в основному, обумовлений коливаннями курсів обміну гривні щодо долара США та євро, які впливають на Компанію.

Ризик зміни відсоткових ставок являє собою ризик того, що справедлива вартість або потоки грошових коштів від фінансових інструментів коливатимуться у результаті ринкових змін відсоткових ставок. Керівництво здійснює регулярний моніторинг ринкових відсоткових ставок, для мінімізації свого ризику змін відсоткових ставок.

Ризик ліквідності являє собою ризик того, що Компанія не зможе погасити свої зобов'язання на момент їх погашення. Завданням Компанії є підтримка балансу між безперервним фіксуванням і гнучкістю у використанні умов кредитування, які надають постачальниками і банками. Компанія проводить аналіз строків виникнення активів і погашення зобов'язань і планує свою ліквідність у залежності від очікуваних строків погашення відповідних фінансових інструментів.

(б) Операційний ризик

Операційний ризик- це ризик збитку в результаті неадекватних або помилкових внутрішніх процесів, дій співробітників і систем або зовнішніх подій.

Для попередження ризиків пов'язаних з діями персоналу на підприємстві розроблені Стандартні робочі методики та Керівництва процесами які поширюються на процес управління персоналом, що здійснюється в межах підприємства за допомогою планомірного і систематичного впливу на поведінку членів колективу та відносин між ним.

З метою мотивації людей та управління операційними ризиками, на підприємстві розроблена та впроваджена система мотивації працівників.

Діяльність ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» - це складний багатоплановий, прогнозований і підготовлений процес, який ґрунтується на виборі найбільш раціональної стратегії, правильному і адекватному ринковому позиціонуванні, і побудові ефективної стратегії і мінімізації та моніторингу ризиків, що виникають в процесі функціонування.

7. Дослідження та інновації

(а) Витрати на внутрішні науково-дослідні розробки

Протягом 2021 року на внутрішні науково-дослідні витрати було залучено 6 807,6 тис. грн., в тому числі:

- зовнішні зовнішні науково-дослідні розробки 672 тис.грн.

-витрати на матеріали 6 135,6 тис.грн.

(б) Перспективи розвитку

Фармацевтична компанія "Здоров'я" є лідером в сфері розробки і виведенню на фармацевтичний ринок України нових препаратів з доведеною ефективністю, безпекою та біоеквівалентністю. Наявність сучасних лабораторій R&D, які постійно модернізуються та спеціалісти котрих мають в своєму розпорядженні сучасне дослідницьке обладнання для створення і вдосконалення продуктів компанії "Здоров'я".

Щорічно компанія "Здоров'я" виводить на ринок України в середньому до 10 нових препаратів для поточного портфеля.

2018 рік - 17 нових препаратів зареєстровано;

2019 рік - 29 нових препаратів зареєстровано;

2020 рік – 6 нових препаратів зареєстровано;

2021 рік – 9 нових препаратів зареєстровано;

По більшості препаратів проведені клінічні дослідження, дослідження біоеквівалентності. В даний напрямок компанія «Здоров'я» активно вкладає інвестиції, що дозволяє розширювати портфель

препаратами з доведеною ефективністю, що грає важливу роль в імпортозаміщенні, дозволяючи забезпечити населення доступними і в той же час ефективними аналогами зарубіжних препаратів.

З нових препаратів які впроваджені у промислове виробництво у 2021 році, можна виділити препарати які розроблені і зареєстровані у формі гормональних спреїв для назального застосування. Це такі лікарські засоби як Мометазон-Здоров'я та Беклометазон-Здоров'я, спреї назальні. У 2022 році ця лінійка поповниться ще одним лікарським засобом – Флутіказон-Здоров'я, спрей назальний. Компанія «Здоров'я», перша і єдина в Україні серед вітчизняних виробників запустила власне виробництво гормональних назальних спреїв.

У 2021 році, на ринок України, вийшли такі групи препаратів:

- Протианемічні препарати компанії “Здоров'я”, які у своєму складі мають залізо та застосовуються для лікування дефіциту заліза у організмі, зокрема активно застосовуються у педіатричній практиці з першого року життя, у формі крапель оральних. Ця лінійка препаратів представлена двома лікарськими формами випуску, капсули м'які та краплі оральні під торгівельною назвою – Ферролек-Здоров'я.
- Комбінований антибактеріальний препарат під торгівельною назвою – Неоміцин плюс у формі порошка для зовнішнього. Компанія Здоров'я, перша серед вітчизняних виробників яка впровадила у промислове виробництво цей лікарський засіб, який є генериком відомого імпортного засобу (Банеоцин). Це засіб для зовнішнього застосування, який містить два бактерицидних антибіотики із синергічною дією та може застосовуватися у педіатричній практиці.
- Кардіологічний препарат з тіазотною кислотою у ін'єкційній лікарській формі, під торгівельною назвою – “Тіо-Нормік”, який широко застосовується у кардіологічній практиці, та є одним із основних засобів у комплексному лікуванні ішемічної хвороби серця.
- Препарат вітамінної групи D, у формі таблеток під торгівельною назвою “Вітамін D3”. Застосовується у якості допоміжного засобу при лікуванні хвороби COVID-19.

У 2022 році планується вихід на ринок України близько 10-ти нових препаратів.

(в) Державне регулювання ринку

Діяльність учасників українського фармацевтичного ринку регулюється більш ніж 40 нормативноправовими актами та супроводжується великою кількістю дозвільних процедур. Потенціальному інвестору варто заздалегідь вивчити законодавчу базу функціонування галузі з метою зниження бар'єрів для виведення нового продукту на ринок.

Основні нормативні акти, що регулюють ринок фармацевтичної продукції в Україні:

Нормативно правовий акт	Характеристика
Закон України «Про лікарські засоби № 123/96 від 04.04.1996	Регулює правовідносини пов'язані зі створенням, реєстрацією, виробництвом, контролем якості та реалізацією лікарських засобів, визначає права і обов'язки підприємств, установ, організацій і громадян, а також повноваження у цій сфері органів державної виконавчої влади та посадових осіб
Постанова КМУ «Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової та роздрібно торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів)» № 929 від 30.11.2016	Ліцензійні умови встановлюють вичерпний перелік вимог, обов'язкових для виконання ліцензіатом, та вичерпний перелік документів, що додаються до заяви про отримання ліцензії для провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової, роздрібно торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів)
Постанова КМУ «Деякі питання державного регулювання цін на лікарські засоби і виробу медичного призначення» № 333 від 25.03.2009	Визначає Національний перелік основних лікарських засобів і виробів медичного призначення, які підлягають обов'язковій державній закупівлі з боку медичних установ, а також регулює ціни на продукцію з даного списку
Постанова КМУ «Про заходи щодо стабілізації цін на лікарські засоби і медичні вироби» № 955 від 17.10.2008	Встановлює гранично можливі постачальницько-збутові націнки і торгові надбавки на лікарські засоби і вироби медичного призначення, з Національного переліку, а також цінові обмеження щодо державних закупівель лікарських засобів
Постанова КМУ «Про затвердження Порядку державної реєстрації (перереєстрації) лікарських засобів і розмірів збору за їх державну реєстрацію (перереєстрацію)» № 376 від 26.05.2005	Регламентує процедуру реєстрації / перереєстрації лікарських засобів в Україні
Наказ Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку проведення експертизи реєстраційних матеріалів на лікарські засоби, що направляються на державну реєстрацію (перереєстрацію), а також експертизи матеріалів про внесення змін до реєстраційних матеріалів протягом дії реєстраційного посвідчення» № 426 від 26.08.2005	Регламентує процедуру підготовки і проведення експертизи реєстраційних матеріалів на лікарських засобів в Україні

Згідно з чинним законодавством, регуляторами на ринку виступають: Міністерство охорони

здоров'я України, Державна служба України з лікарських засобів та контролю за наркотиками, Державної підприємство «Державний експертний центр Міністерства охорони здоров'я України».

8. Фінансові інвестиції

Частина бездокументарних інвестиційних сертифікатів ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» на 31.12.21 склала 189 291 тисяч гривень.

9. Корпоративне управління

Органами управління ТОВ «Фармацевтична компанія» Здоров'я» є:

- загальні збори учасників - вищий орган управління;
- директор - виконавчий орган;
- наглядова рада - контролюючий орган.

Загальні збори учасників - є вищим органом управління, який має право приймати рішення з будь-яких питань діяльності підприємства. ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» має двох учасників - ТОВ «Фармацевтична група «Здоров'я», розмір вкладу якого є 83,5% статутного капіталу та ТОВ «Дослідний завод «ГНЦЛС», розмір вкладу якого становить 16,5%. Всі рішення приймаються одноосібно.

Інформація про органи управління

Орган управління	Структура	Персональний склад
Загальні Збори Учасників	Учасники Товариства	ТОВ «Фармацевтична група «Здоров'я» ТОВ «Дослідний завод «ГНЦЛС»
Директор	Одноособовий виконавчий орган Товариства	Новіков Володимир Володимирович
Наглядова Рада	Наглядова рада складається із 3 членів	Голова Наглядової Ради – Доровський Олександр Вікторович Члени Наглядової Ради - Когута Олег Миколайович, Доровський Єгор Олександрович

Контроль за діяльністю підприємства здійснює Наглядова рада, яка складається з 3 осіб (членів), які призначаються рішенням Загальних зборів учасників.

Наглядова рада здійснює контроль за реалізацією основних напрямів діяльності підприємства та виконання рішення Загальних зборів учасників, визначає умови оплати праці посадових осіб, загального кошторису заробітної плати працівників підприємства, попередньо розглядає заяву про вихід учасника з Товариства.

Контроль за діяльністю підприємства здійснює Наглядова рада, яка складається з 3 осіб (членів), які призначаються рішенням Загальних зборів учасників. Наглядова рада здійснює контроль за реалізацією основних напрямів діяльності підприємства та виконання рішення Загальних зборів учасників, визначає умови оплати праці посадових осіб, загального кошторису

заробітної плати працівників підприємства, попередньо розглядає заяву про вихід учасника з Товариства.

Відповідно до Проспекту емісії, рішенням чергових загальних зборів ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» (Протокол №7 від 22 червня 2015 року) було здійснено публічне розміщення облігацій ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я».

Виплати відсоткового доходу у 2021 році здійснювалися за 22, 23, 24, 25 відсоткові періоди, які здійснювались за відсотковою ставкою 19,5% (згідно рішення річних загальних зборів ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» від 27.07.2021, було прийнято, що відсоткова ставка за облігаціями А, В, С, D, Е на 25 - 36 відсоткові періоди залишається 19,5 % річних без змін), та склали 56 316 000,00 грн.:

Серія	А	В	С	D	Е
Відсотковий дохід 19,5% річних	3 900 000,00	5 850 000,00	9 750 000,00	19 500 000,00	17 316 000,00
Всього	56 316 000,00				

Згідно Проспекта емісії на 2022 рік заплановані Виплати відсоткового доходу за відсоткові періоди 26, 27, 28, 29 будуть здійснюватися за відсотковою ставкою 19,5% та складуть 56 316 000,00 грн:

Серія	А	В	С	D	Е
Відсотковий дохід 19,5% річних	3 900 000,00	5 850 000,00	9 750 000,00	19 500 000,00	17 316 000,00
Всього	56 316 000,00				

Підприємство керується кваліфікаційними вимогами до керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців. Дані вимоги викладені у Випуску 1 “Професії працівників, які є загальними для всіх видів економічної діяльності” (Розділ 1 “Професії керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців”) Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29 грудня 2004 року №336.

Політикою підприємства щодо перспектив розвитку і вдосконалення корпоративного управління є його надійність і прозорість. Підприємством регулярно проводиться зовнішній аудит для незалежної перевірки бухгалтерських документів, платіжно-розрахункової документації, податкових декларацій, а також аналізу фінансово-господарської діяльності, оцінки активів / пасивів підприємства.

10. Інші аудиторські та неаудиторські послуги

Протягом 2021 року, ПрАТ «КПМГ Аудит» надавало Компанії лише послуги обов'язкового аудиту фінансової звітності.

Протягом 2021 року ТОВ «КПМГ Україна» надавало послуги Компанії з проведення порівняльних досліджень для визначення ринкової ціни для контрольованих та неконтрольованих операцій, що стосуються 2020 року та що зазначалися керівництвом Компанії.

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ФАРМАЦЕВТИЧНА КОМПАНІЯ» ЗДОРОВ'Я »**

ЗАТВЕРДЖУЮ

**Директор
ТОВ "Фармацевтична
компанія" Здоров'я "**

_____В.В. Новіков

«01» листопада 2022р.

**Звіт про управління
ЗА 2021 РІК**

Зміст

Зміст	2
Вступ	3
1. Опис діяльності підприємства	4
(а) Загальні відомості про підприємство	4
(б) Історія розвитку підприємства.....	4
(в) Організаційна структура	4
(г) Стратегія та цілі підприємства	5
(д) Предмет діяльності Товариства	6
(е) Соціальний розвиток компанії.	7
(г) Ключові показники	8
(і) Основні події та досягнення	9
2. Ціль, місія, цінності та пріоритети Компанії	11
3. Ліквідність і зобов'язання	12
4. Екологічні аспекти	12
5. Соціальні аспекти та кадрова політика	15
(а) Матеріальне заохочення працівників	15
(б) Заходи з охорони праці	15
(в) Навчання та освіта	16
(г) Рівні можливості працевлаштування	17
6. Ризики	18
(а) Фінансові ризики	18
(б) Операційний ризик	18
7. Дослідження та інновації	19
(а) Витрати на внутрішні науково-дослідні розробки	19
(б) Перспективи розвитку	19
(в) Державне регулювання ринку	20
8. Фінансові інвестиції	22
9. Корпоративне управління	22
10. Інші аудиторські та неаудиторські послуги	24

Вступ

Фармацевтика в Україні – це галузь, яка розвиває національну економіку. Пандемія COVID-19 для більшості фармкомпаній стала серйозним економічним викликом. Крім того, значний вплив на фармринок і виробників у 2021 році мав фактор зниження доходів населення. Але компанія ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» постачає лікарські засоби, що входять до списку препаратів, які використовуються при лікуванні COVID-19. Головною метою діяльності та розвитку компанії «Здоров'я» є створення й виведення на фармацевтичний ринок якісних і доступних препаратів. Основні вимоги, що висуваються до розроблюваних лікарських засобів, — високі конкурентні переваги за фармакоекономічними показниками порівняно з оригінальними препаратами.

Цей звіт про управління ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» сформований за 2021 звітний період. Протягом звітного періоду ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» діяла згідно чинного законодавства України. Даний звіт містить фінансову, нефінансову, аналітичну інформацію. У звіті висвітлені найбільш важливі аспекти діяльності підприємства: організаційна структура та опис діяльності; результати діяльності; ліквідність і зобов'язання; екологічні та соціальні аспекти і кадрова політика; ризики; дослідження та інновації; фінансові інвестиції, перспективи розвитку.

ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» заснована більше 115 років тому та входить до провідних фармацевтичних підприємств України. Основними напрямками діяльності підприємства є виробництво і продаж лікарських засобів. Головна стратегія компанії - просування на українському ринку сучасних високоефективних лікарських препаратів.

Володіючи великою виробничою базою ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» вдається виробляти препарати самих різних різновидів. З повним переліком препаратів, які виробляє ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» можна ознайомитися на її офіційному сайті www.zt.com.ua. Загальна кількість препаратів, які виробляє ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» перевищує 462 найменування.

1. Опис діяльності підприємства

(а) Загальні відомості про підприємство

Найменування - Товариство з обмеженою відповідальністю «Фармацевтична компанія «Здоров'я».

Адреса юридична - 61013, Харківська обл., м. Харків, вул. Шевченка, 22.

Адреса виробництва - 61013, Харківська обл., м. Харків, вул. Шевченка, 22; 83001, Київська обл., м. Бориспіль, вул. Шевченка, 100.

Телефон / Факс - (057) 757-07-77. Електронна пошта - office@zt.com.ua

Web-сайт - www.zt.com.ua

(б) Історія розвитку підприємства

ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» веде свою історію з початку двадцятого століття, коли в 1907 році Акціонерним товариством «Галеника», організованим групою харківських підприємців - аптекарів, була відкрита «Перша фабрика хіміко-фармацевтичних препаратів «Галеника».

На фабриці, що виготовляє в невеликих кількостях настоянки, мазі, пластирі та пресовані таблетки, з річним оборотом 69 тис. карбованців, працювало 25 осіб. Продукція фабрики розподілялася в 11 аптек Харківської губернії.

У 1920 році фабрика була націоналізована у ведення губсовнархоза.

З 1921 року вона стала називатися Другою Українською Радянською Хіміко-фармацевтичною фабрикою, а з 1930 року - «Здоров'я трудящим». До початку Великої Вітчизняної війни номенклатура виробів склала 139 найменувань, річний обсяг готової продукції - 10,5 млн. карбованців.

У жовтні 1941 року фармацевтична фабрика «Здоров'я трудящим» разом з 58 співробітниками була евакуйована в Середню Азію і лише в 1944 році фабрика реєвакуйована до Харкова.

За період з 1968 по 1989 рік були впроваджені у виробництво 40 нових препаратів. З 1991 року завод працює в умовах оренди і називається Фармацевтична фірма «Здоров'я». З 1997 року підприємство стає Відкритим Акціонерним Товариством «Фармацевтична фірма «Здоров'я», а в 2002 році - Товариством з обмеженою відповідальністю «Фармацевтична компанія «Здоров'я».

(в) Організаційна структура

На сьогоднішній день науково-виробничий потенціал підприємства складає близько 1628 осіб. ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» входить до п'ятірки провідних фармацевтичних підприємств України.

До складу підприємства входять 27 відділів, 6 лабораторій, 5 виробничих цехів:

- цех готових лікарських засобів (виготовляє препарати в формі таблеток, таблеток вкритих оболонкою, капсул твердих желатинових);
- ампульний цех (виготовляє препарати в формі ін'єкційних розчинів в ампулах);
- фітохімічний цех (виготовляє препарати в формі гелів, мазей, крапель, рідин, сиропів, кремів, аерозолів, спреїв, еліксирів, розчинів, настоек і ін., субстанції);

- цех готових лікарських форм (виготовляє препарати в формі таблеток, таблеток вкритих оболонкою, гранул, капсул твердих желатинових, порошків для перорального застосування, концентратів для приготування розчинів для інфузій в ампулах, розчинів для ін'єкцій в ампулах).
- цех м'яких лікарських форм (виготовляє препарати в формі капсул м'яких желатинових, мазей, кремів).

(г) Стратегія та цілі підприємства

Довіра наших покупців, заслужена за довгі роки роботи, - це наше надбання і наша головна цінність. Стабільну високу якість, ефективність і безпеку продукції, дбайливе ставлення до навколишнього середовища ми розглядаємо як основу для підтримки репутації та позитивного іміджу ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я», розширення ринків збуту, поліпшення економічного становища і розвитку підприємства для реалізації потреб і очікувань усіх зацікавлених сторін.

Для досягнення вищезазначених цілей ми ставимо такі завдання:

- дотримання вимог законодавства України та міжнародних стандартів, в тому числі у фармацевтичній галузі та у сфері екології, законодавчих і нормативних актів в процесі виробництва і контролю якості продукції, що випускається;
- постійне удосконалення фармацевтичної системи якості та управління навколишнім середовищем;
- підвищення технічного рівня виробництва шляхом модернізації і технічного переоснащення відповідно до вимог GMP;
- максимальне задоволення запитів споживачів за рахунок збільшення обсягів випуску, підвищення якості та конкурентоспроможності продукції;
- розвиток взаємовигідних партнерських відносин з постачальниками сировини, матеріалів, обладнання та послуг;
- збільшення асортименту продукції;
- постійне підвищення рівня знань персоналу в області якості лікарських засобів, а також екологічної культури;
- вирішення кадрових і соціальних питань;
- недопущення порушення порядку поведінки з відходами 1-2 класів небезпеки;
- попередження забруднення атмосферного повітря наднормативними викидами шкідливих речовин;
- недопущення наднормативного скиду забруднюючих речовин зі стічними водами;
- раціональне використання сировини і матеріалів через зниження витратних норм і вдосконалення технологій;
- моніторинг внутрішніх і зовнішніх факторів середовища підприємства для виявлення можливостей до поліпшення і нових напрямків стратегічного розвитку.

Для вирішення цих завдань на підприємстві впроваджена і функціонує Система управління якістю та навколишнім середовищем на базі вимог стандартів ISO 9001:2015 і ISO 14001:2015 року, система фармаконагляду, проведена сертифікація по GMP.

Поліпшення якості продукції, що випускається, і зменшення негативного впливу на навколишнє середовище входить в сферу компетенції керівництва підприємства, керівників кожного підрозділу і виконавців, що беруть участь у функціонуванні Системи управління.

Розвиток і постійне вдосконалення у всіх сферах діяльності компанії - наш головний принцип.

Виробляти лікарські засоби дотримуючись вимог нормативної документації, щоб забезпечити відповідність їх призначенням і виключити ризик для здоров'я пацієнта.

Політика в області якості і екології містить наміри регулярно виконувати встановлені вимоги, відповідає цілям і середовищу (контексту) підприємства, підтримує її стратегічний напрям і сприяє постійному поліпшенню фармацевтичної системи якості.

Щорічно на початку року на нараді координаційної ради переглядається Політика підприємства в області якості і екології. Якщо прийнято рішення про зміну Політики підприємства в області якості і екології, то видається її новий варіант і після затвердження Директором, вона поширюється відповідно до РП-УД-20-014 «Управління документацією».

Політика підприємства в області якості і екології доводиться до відома персоналу всіх рівнів компанії, а також з метою ознайомлення зацікавлених сторін, розміщена на офіційному сайті компанії.

Щорічно на початку року на нараді координаційної ради проводиться аналіз Цілей підприємства в області якості за попередній рік і встановлюються нові цілі на наступний рік відповідно до РП-ОР-20-001 «Відповідальність керівництва (лідерство)».

На нараді координаційної ради проводиться аналіз Цілей підприємства в області екології за попередній рік; розглядається і затверджується екологічна програма на наступний рік.

Цілі в області якості та екології:

- підтримуються на всіх відповідних рівнях компанії;
- відповідають стратегії компанії і узгоджені з політикою у сфері якості та екології;
- для цілей встановлені показники результативності, за якими проводиться моніторинг.

На підприємстві постійно впроваджуються енергозберігаючі технології, спрямовані на скорочення витрат природних ресурсів.

До значущих екологічних аспектів діяльності підприємства відносяться:

- ймовірність підтікання ПММ від транспортних засобів на майданчик підприємства;
- утворення відходів 1-3 класів небезпеки;
- утворення відходів вторинної сировини.

(д) Предмет діяльності Товариства

Основні напрямки діяльності Товариства:

- Виробництво основних фармацевтичних продуктів;
- Виробництво фармацевтичних препаратів і матеріалів;
- Діяльність посередників у торгівлі товарами широкого асортименту;

- Оптова торгівля фармацевтичними товарами;
- Неспеціалізована оптова торгівля;
- Роздрібна торгівля фармацевтичними товарами в спеціалізованих магазинах.

Другорядні напрямки діяльності Товариства:

- виготовлення та реалізація ветеринарних препаратів;
- медична практика;
- виготовлення лікарських засобів в умовах аптеки;
- проведення науково-дослідних і дослідницько-технологічних робіт щодо створення нових лікарських засобів, у тому числі спільно з іншими юридичними та фізичними особами, українськими або іноземними;
- науково-дослідні, дослідно-конструкторські, проектно-дослідницькі роботи і послуги по впровадженню їхніх результатів у виробництво, у тому числі пов'язані з будівництвом об'єктів житлового і виробничо-технічного призначення;
- торгівельна діяльність у сфері роздрібної торгівлі та громадського харчування та харчових добавок, предметів гігієни та санітарії, косметично-парфумерними виробами, алкогольними напоями, тютюновими виробами, товарами побутової хімії;
- внутрішні та міжнародні автотранспортні перевезення вантажів і пасажирів; надання платних послуг юридичним та фізичним особам щодо перевезення вантажів;
- розроблення, виробництво, виготовлення, зберігання, перевезення, придбання, реалізація (відпуск), ввезення на територію України, вивезення з території України, використання, знищення наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів.
- будь-яка інша господарська діяльність, що не заборонена законодавством України.

(е) Соціальний розвиток компанії.

ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» велику увагу приділяє соціальному розвитку компанії, підвищенню соціальних пілг для співробітників.

Працівникам компанії надається щорічна оплачувана відпустка, яка складається з 24 днів основної відпустки та додаткової відпустки за ненормований робочий день, за несприятливі умови праці і за стаж роботи в компанії.

Також додаткова відпустка надається у зв'язку:

- з вагітністю - 30 календарних днів, перед передбаченою законодавством відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами;
- з ювілейною датою - кожні п'ять років починаючи з 50-річчя;

- зі вступом у шлюб (перший раз);
- зі святкуванням дня Знань (1 вересня) батькам, що мають дітей-першокласників та випускників 11 класів (останній дзвінок);
- зі смертю близьких родичів (чоловіка, дружини, батьків, батьків чоловіка (дружини), дітей, рідного брата, рідної сестри).

На підприємстві здійснюється заохочення працівників компанії за багаторічну і сумлінну працю, заохочення на честь ювілейної дати кожні п'ять років починаючи з 50-річчя, виплачується одноразова допомога при народженні дитини, здійснюється поховання за рахунок коштів підприємства в разі смерті працівника підприємства (в т.ч. непрацюючого пенсіонера, який до виходу на пенсію працював на підприємстві).

Також надаються виплати матеріальної допомоги працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною віком до 3-х років, багатодітним сім'ям, матерям-одиначкам, особам, які оформили опіку над дитиною і сім'ям, які мають дітей-інвалідів до 18-ти років, працівникам, які виходять на пенсію.

Щоквартально виплачується матеріальна допомога непрацюючим пенсіонерам, які до виходу на пенсію працювали в компанії, а також проводиться виплата матеріальної допомоги непрацюючим пенсіонерам за вагомий внесок у розвиток підприємства.

Компанія виплачує одноразове грошове заохочення працівникам, для яких компанія є основним місцем роботи, і працівникам профкому, які працюють на виборних посадах, з нагоди святкування Міжнародного жіночого дня 8 березня, професійного свята - Дня фармацевтичного працівника, Нового року.

З метою посилення впливу матеріального стимулювання працівників і створення найбільш сприятливих умов для підвищення ефективності виробництва на підприємстві діє система преміювання працівників, яка складається з трьох фондів:

1. Фонд заохочення працівників.
2. Фонд стимулювання індивідуальних досягнень працівників.
3. Премія за виконання особливо важливих завдань.

На підприємстві проводяться комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищується рівень охорони праці, попереджаються випадки виробничого травматизму і протипожежної безпеки. Щорічно на охорону праці виділяється більше 0,5% фонду заробітної плати. Компанія надає благодійну допомогу Комаровському дитячому будинку-інтернату.

(г) Ключові показники

У 2021 році зафіксовано зростання виручки відносно 2020 року. Реалізація на внутрішньому ринку збільшилася на 365,7 млн. грн. та склала 2392,0 млн. грн., в той час як експорт збільшився на 55,7

млн.грн та склав 333,6 млн.грн. В підсумку, виручка по підприємству зросла на 421,4 млн. грн. (Зростання склало + 18,29%).

Слід зазначити, що за аналізований період збільшення виручки зумовлено зростанням обсягів реалізованої готової продукції. При аналізі факторів зростання продажів було встановлено, що за рахунок зміни цін підприємство у 2021 році збільшило дохід на 48,4 млн. грн. (29% від загального приросту), тоді як за рахунок збільшення обсягів реалізованої продукції зростання склало 117,4 млн. грн. (71% від загального приросту).

Обсяг продажів лікарських засобів (в грошах) компанії «Здоров'я» (роздріб + госпіталь) за даними маркетингових досліджень за 2021 рік склав 1,55 млрд. грн. Частка продажів компанії від всього ринку склала 1,2%.

Частка роздрібних продаж (в грошовому еквіваленті) компанії становить 1,3% від усього роздрібного ринку.

Компанія «Здоров'я» в госпітальному сегменті займає за підсумками 2021 року частку 0,5% (110 млн грн.).

У 2021 році на потужностях підприємства було випущено 14 нових препаратів. Виручка за ними склала 2,8 млн. грн., а їх частка в загальній реалізації підприємства дорівнює 0,15%.

(і) Основні події та досягнення

Компанія «Здоров'я» вже понад століття зберігає стійкі позиції на фармацевтичному ринку, а останніми роками зробила впевнений ривок уперед.

Головною метою діяльності та розвитку компанії «Здоров'я» є створення й виведення на фармацевтичний ринок якісних і доступних препаратів. Основні вимоги, що висуваються до розроблюваних лікарських засобів, — високі конкурентні переваги за фармакоекономічними показниками порівняно з оригінальними препаратами.

Компанія «Здоров'я» здійснює постійні інвестиції в переоснащення виробництва та підготовку персоналу, втілюються соціальні проєкти для малозабезпечених верств населення та ветеранів, проводиться спонсорська підтримка освітніх та національних проєктів.

У 2021 році компанія «Здоров'я» отримала нагороду «Найкраще підприємство України 2020» у рейтингу «Зірка якості».

В 2021 році в портфелі ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» більше 450 найменувань лікарських засобів, серед яких 114 препаратів входять до переліку життєво-необхідних і 15 є оригінальними брендами; в компанії працює понад 1628 фахівців фармацевтичного сектора, 12 з них мають науковий ступінь.

Виробництво повністю відповідає Ліцензійним умовам провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних

інгредієнтів), що підтверджено перевіркою Державною службою України з лікарських засобів та контролю за наркотиками. Крім того, за останні роки на підприємстві відбулися перевірки центрів експертизи міністерства охорони здоров'я Білорусі, Вірменії та Молдови, за підсумками яких було підтверджено, що продукція компанії «Здоров'я» відповідає міжнародним вимогам.

Зараз 11 виробничих ділянок компанії «Здоров'я» сертифіковані відповідно до вимог GMP. Компанія «Здоров'я» отримала сертифікат GMP Європейського союзу, що суттєво розширило можливості експорту. Сертифікат був виданий Державним управлінням із контролю лікарських засобів Республіки Словаччини. Інспектуванню підлягали: ампульний цех (асептично приготовані розчини та розчини, які піддаються фінішній стерилізації), фітохімічний цех, лінія м'яких, рідких лікарських форм, спреїв й аерозолів (рідини для внутрішнього застосування). З отриманням сертифіката GMP ЄС компанія має право реалізувати свою продукцію в межах усіх країн Євросоюзу. Отримання сертифіката GMP ЄС ще раз доводить, що умови, в яких виготовляється продукція компанії «Здоров'я», відповідають європейським вимогам. Це серйозний крок, який дозволить зміцнити позиції українського бренду на європейських ринках.

Державною Службою України з лікарських засобів видана ліцензія на виробництво нестерильних продуктів, що містять гормони (рідини для зовнішнього застосування та м'які форми - гелі, креми, мазі).

На виробництві діють системи управління на базі вимог міжнародних стандартів ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015, HACCP Food Safety Systems.

Основна перевага перед конкурентами полягає в тому, що в портфелі ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» препарати всіх фармакологічних груп. Всього компанія випускає 456 найменування лікарських засобів в 20 видах лікарських форм - таблетки, ампули, карпули, капсули, розчини, краплі, гелі, креми та мазі, аерозолі та спреї, м'які капсули, суспензії і емульсії, сиропи, порошки, настоянки і еліксири, саше, шипучі таблетки.

Одним з принципів діяльності компанії є соціальна відповідальність, яка включає участь у програмах МОЗ, направлених на забезпечення населення лікарськими засобами. Так, програма «Доступні ліки» (ПДЛ) передбачає державне покриття деяких засобів для амбулаторного лікування для пацієнтів із діагнозом «серцево-судинні захворювання», «діабет 2 типу», «нецукровий діабет», «розлади психіки та поведінки», «епілепсія» та «бронхіальна астма». Компанія «Здоров'я» приймає участь в даній програмі з номенклатурою в 23 препаратів. Також «Здоров'я» із самого початку активно включилася у боротьбу з пандемією COVID-19. В перелік згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 20 березня 2020 р. № 224: "Про затвердження переліку лікарських засобів, медичних виробів та/або медичного обладнання, необхідних для здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню, локалізацію та ліквідацію спалахів, епідемій та пандемій коронавірусної хвороби (COVID-19) увійшло 53 препарати компанії.

У грудні 2021 року отримано сертифікат Європейсько-Азіатського економічного співтовариства, що надає можливість здійснювати постачання препаратів до Казахстану, Киргизстану, Білорусі, Вірменії на постійній основі та брати участь у державних закупівлях від Міністерств охорони здоров'я цих країн. У Міністерстві охорони здоров'я Республіки Ірак були виведені на ринок 14 нових препаратів. Протягом 2021 року було здійснено планові постачання препаратів на підставі виграного тендера. Виграно державні тендери на постачання медикаментів в Ємен. Виграно тендер Міністерства охорони здоров'я Монголії – на противірусні препарати, що забезпечило фармацевтичний ринок Республіки Монголія в повному обсязі. Здійснено постачання лікарських засобів, що входять до списку препаратів, які використовуються при лікуванні COVID-19, до Республік Узбекистан, Молдова, Киргизстан, Таджикистан, а також Вірменії. У червні 2021 року компанія взяла участь у міжнародній виставці Arab Health 2021 у Дубаї (ОАЕ). Проведено переговори з метою ознайомлення із процедурою реєстрації у країнах Близького Сходу для потенційного виходу на ринок.

Компанія регулярно бере участь в найбільших міжнародних галузевих виставках, на яких представляє українську продукцію в одному ряду з світовими лідерами фармгалузі, таким чином підтримуючи престиж нашої країни і демонструючи значний науково-технічний потенціал України. У планах відвідування міжнародних фармацевтичних виставок DPHAT 2022 в ОАЕ, Arab Health 2022 в ОАЕ, MedExpo Kyrgyzstan 2022 у Киргизії, Vietnam Medi-Pharm 2022 у В'єтнамі

2. Ціль, місія, цінності та пріоритети Компанії

Місія компанії – забезпечення населення якісними, доступними та ефективними лікарськими препаратами.

Цілі компанії – поліпшення якості життя людей, лідерства на фармацевтичному ринку, впровадження інновацій у розвиток виробництва.

Цінність компанії – турбота про людей.

Пріоритети Фармацевтичної компанії «Здоров'я» - висока якість та безпека продукції, а так само охорона навколишнього середовища. Для забезпечення цього необхідний постійний контроль як вхідної сировини так і готової продукції, забезпечення оптимізації бізнес процесів, управління охороною навколишнього середовища і нагляд за виконанням вимог стандартів. Для підтвердження відповідності високим вимогам, що пред'являються до фармацевтичної промисловості, Фармацевтична компанія «Здоров'я» періодично проходить атестацію на відповідність стандартам ISO та GMP.

3. Ліквідність і зобов'язання

Показники фінансового стану Товариства, що розраховані за даними фінансової звітності свідчать про достатній рівень ліквідності та спроможність Товариства сплачувати свої поточні зобов'язання. Коефіцієнт абсолютної ліквідності знаходиться на невисокому рівні. При цьому, коефіцієнти швидкої та поточної ліквідності Товариства, перевищують нормативні критерії, що свідчить про те, що у Товариства достатньо ресурсів, які можуть бути використані для погашення його поточних зобов'язань.

Основними джерелами забезпечення ліквідності Товариства є його активи, такі, як основні засоби, запаси, торгова, інша дебіторська заборгованість та грошові кошти.

У складі поточних зобов'язань Товариства значну частину складає заборгованість за товари, роботи, послуги та заборгованість за отриманими авансами. Строк погашення такої поточної кредиторської заборгованості не перевищує року. Також, у складі зобов'язань Товариства обліковуються короткострокові кредити від українських банків та заборгованість за облігаціями.

Нижче наведені договірні строки погашення фінансових зобов'язань, включаючи розраховані процентні виплати та не включаючи вплив угод про взаємозалік:

<i>(у тисячах гривень)</i>	Балансова вартість	На вимогу	Менше 1 року	Від 1 до 5 років	Більше 5 років
31 грудня 2021 р.					
Векселі видані	18 083	-	18 083	-	-
Поточна кредиторська заборгованість	355 688	-	355 688	-	-
Короткострокові кредити банків	230 626	230 626	-	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	668 132	-	-	-	668 132
Інші поточні зобов'язання	30 836	-	30 836	-	-
Разом зобов'язань	1 303 365	230 626	404 607	-	668 132

4. Екологічні аспекти

В 2004 році підприємство сертифіковано за стандартом ISO 14001 (системи екологічного управління).

Екологічні аспекти, які мають суттєвий вплив на довкілля відображені в положеннях політики у сфері охорони навколишнього середовища ТОВ “Фармацевтична компанія “Здоров'я” :

Для досягнення цілей в області якості і охорони навколишнього середовища керівництвом визначено наступні завдання:

-дотримання вимог законодавства України та міжнародних стандартів, в тому числі в фармацевтичній галузі і в сфері екології, законодавчих та нормативних актів в процесі виробництва і контролю якості продукції, яка випускається:

Юридичним відділом підприємства провадиться щомісячний моніторинг нових правових/нормативних документів або змін до вже існуючих. Результати моніторингу доводяться до відповідних підрозділів у вигляді наказів або розпоряджень, які підлягають виконанню та доводяться до відома персоналу, який може мати вплив на екологічну обстановку.

-запобігання та зменшення рівня негативних виробничих впливів діяльності Компанії на персонал та навколишнє середовище.

Підвищення екологічної культури підприємства на виробництві - це, перед усім, дотримання технології виробництва, дотримання правил промислової санітарії, дотримання вимог екологічного законодавства та внутрішніх документів. Дотримання цих вимог контролює керівництво виробничих підрозділів, відділ головного технолога, відділ охорони праці та сектор охорони навколишнього середовища.

В усіх підрозділах, в яких утворюються відходи, розроблені СРМ по поводженню з відходами, виконання яких є обов'язковим. Контроль за дотриманням правил поводження з відходами здійснюють керівники підрозділів, де утворюються відходи та працівники сектора охорони навколишнього середовища.

Промислові відходи 1-4 класу небезпеки передаються за договорами в спеціалізовані організації що до поводження з відходами на знищення.

Для зберігання природних ресурсів на підприємстві укладені договори на передачу відходів вторинної сировини (відходи пластмаси, паперу, металу, склобій, відпрацьовані АКБ, мастила).

Попередження забруднення атмосферного повітря наднормативними викидами забруднюючих речовин досягається за рахунок суворого дотримання внутрішньої та зовнішньої нормативної документації, дотримання витратних норм в виробництві.

Котельня облаштована сучасним устаткуванням: двома котлами фірми "LOOS". Викиди забруднюючих речовин від котельні контролюються санітарною лабораторією підприємства та організацією, яка складає режимні карти котлів. За весь період роботи котельні наднормативні викиди відсутні.

Підприємство відмовилось від використання озоноруйнуючих фреонів.

Для мінімізації негативного впливу на атмосферне повітря викидів від устаткування, цехи підприємства оснащені пилогазоочисними установками (ГОУ) загальною кількістю 51 одиниця. Ефективність ГОУ 92%-94%.

Викиди в атмосферне повітря контролюються санітарною лабораторією згідно графіка, з періодичністю, встановленою Дозволом на викид в атмосферне повітря від стаціонарних джерел. Наднормативні викиди відсутні.

Недопущення наднормативного скиду забруднюючих речовин зі стічними водами досягається за рахунок суворого дотримання витратних норм сировини, миючих та дезінфікуючих засобів; постійного прибирання приміщень та підтримання території підприємства в належному санітарному стані; постійного контролю з боку керівництва та відповідних служб за виконанням вище перелічених заходів. Перевищення нормативних показників скидів зі стічними водами відсутні. Фітохімічна дільниця ФХЦ має систему оборотного водопостачання (гради́рня потужністю 300м³/год), що дозволяє економити водні ресурси.

Для економії електроенергії на підприємстві здійснюється поетапна заміна люмінесцентних світильників на світлодіодні що дозволить скоротити витрати електроенергії вдвічі (в 2021 році замінено люмінесцентні світильники в цеху ГЛЗ та ампульному цеху загальною кількістю 190 шт.).

- постійне удосконалення фармацевтичної системи якості, системи екологічного управління на основі безперервного моніторингу параметрів продукції, процесів та показників діяльності Компанії:

Система управління навколишнім середовищем постійно вдосконалюється: розробляються нові версії РП (керівництво процесом), СРМ (стандартні робітничі методики), в яких враховуються новації в виробництві, в законодавстві, зміни в структурі виробництва та мінімізація негативного впливу на навколишнє середовище.

Основні ризики, пов'язані з діяльністю підприємства та управління ними.

Методика управління екологічними ризиками підприємства включає в себе ідентифікацію, оцінювання та класифікацію можливих негативних або позитивних впливів на навколишнє середовище внутрішніх та зовнішніх факторів контексту підприємства з метою мінімізації негативних і реалізації всіх можливих позитивних наслідків цих впливів.

Розглянуто ризики, пов'язані з людським фактором, такі як помилка персоналу, недобросовісність організацій - постачальників послуг. З метою зниження можливості виникнення таких ситуацій персонал підприємства проходить навчання з встановленою періодичністю. Персонал підрядних організацій, діяльність яких може вплинути на навколишнє середовище - обов'язково проходять інструктаж перед початком робіт.

Що до ризиків виникнення аварійних ситуацій техногенного або природного характеру, таких як пожежа на об'єкті, аварія на газопостачальному обладнанні та інші - розроблено та погоджено в установленому Законодавством України порядку Плани ліквідації аварійних ситуацій (ПЛАС), де розглянуто можливі сценарії розвитку аварійних ситуацій. На обладнанні передбачено всі необхідні засоби попередження і локалізації аварії, персонал підприємства проходить навчання що до дій під час виникнення надзвичайних ситуацій з установленною Законодавством періодичністю.

З урахуванням всіх передбачених заходів реалізація виявлених ризиків є малоймовірною.

В 2021 році сертифікаційний орган Bureau Veritas Certification Holding SAS-UK Branch при ресертифікаційному аудиті підтвердив, що Система Менеджменту ТОВ “Фармацевтична компанія “Здоров'я” відповідає вимогам стандарту екологічного менеджменту ISO 14001:2015.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Чисельність співробітників станом на 31 грудня 2021 р. становить:

- 1628 осіб з них жінок - 1042.
- Всього керівників 246 чоловік
з них жінок 171.

(а) Матеріальне заохочення працівників

Молодим фахівцям, які закінчили вищі навчальні заклади і коледжі, прийнятим на перше місце роботи, виплачується матеріальна допомога в розмірі 3000 гривень.

В 2021 році було прийнято молодих фахівців (випускників ВНЗ і коледжів) —18 особа.

Згідно з колективним договором на підприємстві існує система матеріального заохочення працівників:

- до ювілейних дат;
- зі стажем роботи на підприємстві 15, 20, 30, 40 років;
- працівникам, які виходять на пенсію;
- співробітникам, які вийшли на пенсію і вже не працюють на підприємстві, щоквартально виплачується матеріальна допомога.
- одноразово, при народженні дитини;
- щомісяця, жінкам, які знаходяться у відпусці по догляду за дитиною до досягнення 3-х років;
- одноразово, з нагоди святкування Міжнародного жіночого дня 8 березня, професійного свята – День фармацевтичного робітника, Нового року.

Також на підприємстві згідно колективного договору надаються додаткові відпустки:

- за безперервний стаж роботи на підприємстві;
- вагітним жінкам в 26 календарних тижнів надається додаткова оплачувальна відпустка 30 календарних днів;
- у зв'язку з вступом в шлюб;
- у зв'язку з ювілейною датою – кожні 5 років починаючи з 50-річчя;
- у зв'язку зі святкуванням дня Знань (1 вересня) батькам, які мають дітей-першокласників і випускників 11 класів (останній дзвінок);
- у зв'язку зі смертю близьких родичів.

При наявності фінансування, для дітей робітників надаються путівки до оздоровчих таборів.

(б) Заходи з охорони праці

Проводяться тематичні перевірки:

- стану умов праці на робочих місцях;
- стану і використання санітарно-побутових приміщень;
- забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту;
- цільові аудити безпечного виконання робіт з використанням хімічних речовин;
- перевірки, виходячи з найпоширеніших причин травматизму: рухомі частини обладнання, роботи на висоті, газонебезпечні роботи та інші.

Впроваджено у виробництво більш досконалі технології, нова техніка, автоматизовані та механізовані виробничі процеси з метою створення здорових і безпечних умов праці.

В даний час всі працівники забезпечені сертифікованим спецодягом та засобами індивідуального захисту.

Навчання і перевірка знань керівників і фахівців з охорони праці проводиться відповідно до планграфіку, розробленого службою охорони праці.

Відділ охорони праці постійно здійснює контроль за своєчасним навчанням і перевіркою знань окремих категорій працівників з охорони праці та пожежної безпеки, правил улаштування та експлуатації ліфтів, норм і правил при експлуатації електроустановок та інше, за своєчасним проведенням інструктажів з охорони праці, організацією стажувань новоприйнятих працівників.

(в) Навчання та освіта

На підприємстві працюють 1628 особи:

- 812 осіб з вищою освітою, з них:
- 2 доктор наук
- 16 кандидати наук
- 220 осіб мають неповну вищу освіту (закінчили технікуми і коледжі) .

На підприємстві існує система навчання робітників. Раз у рік складається план по навчанню, який потім виконується протягом року.

Згідно плану у 2021 році пройшли навчання:

підвищили кваліфікацію фахівці, керівники- 66 осіб

підвищили кваліфікацію робітники (підвищення розряду) - 18 осіб

привласнені суміжні професії - 52 особи

пройшли навчання з охорони праці фахівців - 104 осіб

первинне навчання робітників з охорони праці - 35 осіб

перевірка знань робітників з охорони праці - 204 особи

Також навчено первинним професіям - 108 осіб

Семінари для фахівців, керівників проводять такі організації за договорами:

Кафедра ІПКФФ, м. Харків, ТОВ «КЦ «УкрКолсалтінг», м. Харків, ДП «Український фармацевтичний інститут якості», м. Київ, ДП «Український науковий фармакопейний центр якості лікарських засобів», м. Київ, Державний експертний центр МОЗ України, м. Київ, ТОВ «Меркурій консалтінг», м. Харків, ФО-П Лагутіна, м. Харків, ТОВ «АФОРУМ ПРО», м. Дніпро, ТОВ «Стандарт Технології Розвиток +» , м.Київ, Навчальний центр «ПРОФЕСІОНАЛ» (ФОП Марінцева І. М.), м.Київ, ТОВ «Навчальний центр «Укрмедсерт», м. Київ, Юридична агенція «Райт», м. Київ, ТОВ «Бюро Верітас Україна», м. Харків.

Навчання з питань охорони праці для фахівців, керівників та робітників проводять такі організації за договорами:

ТОВ «НДІ» «ЕКОСФЕРА», м. Харків, ДП УКК «Харківжитлобуд», м. Харків, ТОВ «Авіценна», м. Харків, Учбово-методичний центр цивільного захисту та безпечної життєдіяльності Харківській обл., м. Харків, ТОВ «Учбово-навчально-виробничий центр «Охорона праці», м. Харків, ТОВ «АЛЬЯНСПРОАВТО», м. Харків, Навчально-методичний центр охорони праці (КП РУМЦОТ), м.Харків, ДП «УкрНДНЦ», м.Харків, ПВНЗ «Інститут післядипломної освіти «КСИМЕ», м. Київ.

ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» приймає на практику студентів таких вузів:

Національний фармацевтичний університет, Коледж Національного фармацевтичного університету, Харківський національний університет ім. В.Н. Каразіна, Український державний університет залізничного транспорту, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут», Національний аерокосмічний університет ім. М.Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут», Харківський національний університет радіоелектроніки, Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова.

Загальна кількість студентів, які пройшли практику на підприємстві у 2021 році – 116 осіб.

(г) Рівні можливості працевлаштування

Підприємство виконує квоту з прийому на роботу громадян, які мають додаткові гарантії при працевлаштуванні. На підприємстві працює 525 осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню відповідно до частини першої статті 14 Закону України «Про зайнятість населення» (крім осіб з інвалідністю), які працювали на умовах повної зайнятості. В 2021 році таких громадян було прийнято 57 осіб.

На підприємстві працюють 71 особи з інвалідністю.

Права і свободи людини на Україні закріплені в розділі 2 Конституції України «Права, свободи та обов'язки людини і громадянина». Громадянин України володіє на її території всіма правами і свободами і несе рівні обов'язки, передбачені Конституцією України.

Згідно з Конституцією, найвищою соціальною цінністю є життя людини, її здоров'я, честь і гідність, безпека і недоторканність. Забезпечення прав і свобод людини – головний обов'язок держави.

6. Ризики

Ризик - важливий елемент діяльності підприємства. Специфіка діяльності підприємства припускає специфічний набір ризиків, супутніх його діяльності, які своєю чергою можуть бути властиві всім видам бізнесу. З метою мінімізації ризиків на підприємстві спеціально розроблені і впроваджені Стандартні робочі методики, («Визначення середовища (контексту) підприємства. Управління ризиками та потенційними можливостями, що впливають на досягнення цілей підприємства» СРМ-ОО-00-1923, «Порядок складання Плану управління ризиками» СРМ-УД-32-1901, «Управління ризиками для якості продукції» СРМ-ОО-00-934, «Оцінка ризиків для виробників / постачальників допоміжного сировини і матеріалів» СРМ-ОО-00-1898, «Аналіз ризиків для безпеки продукції згідно з принципами НАССР» СРМ-ОО-00-1922, «Аналіз ризиків у ході виконання валідації» СРМ-ОО-20-778.), «Управління екологічними ризиками» СРМ -ОО-00-1916, а так само Керівництва процесами (РП-ОР-20-001 «Відповідальність керівництва (лідерство)», «Внутрішній аудит (самоінспекція)» РП-СИ-20-002, «Аналіз і вдосконалення» РП-АС-20-003).

(а) Фінансові ризики

Загальна програма управління ризиками ТОВ «Фармацевтичної компанії «Здоров'я» зосереджена на непередбачуваності та неефективності фінансового ринку України і спрямована на зменшення його потенціального негативного впливу на фінансовий стан Компанії. Основні ризики, властиві фінансовим інструментам Компанії, включають ринковий ризик, ризик ліквідності та кредитний ризик. Керівництво аналізує та узгоджує політику управління кожним із цих ризиків.

Для діяльності компанії, в основному, характерні фінансові ризики у результаті ринкових змін курсів обміну валют та відсоткових ставок. Ринкові ризики оцінюються із використанням аналізів чутливості, які враховують вплив обґрунтовано можливих змін відсоткових ставок або курсів обміну валют протягом року.

Валютний ризик являє собою ризик того, що справедлива вартість майбутніх потоків грошових коштів від фінансового інструмента коливатиметься у результаті змін курсів обміну валют. Валютний ризик ТОВ «Фармацевтичної компанії «Здоров'я», в основному, обумовлений коливаннями курсів обміну гривні щодо долара США та євро, які впливають на Компанію.

Ризик зміни відсоткових ставок являє собою ризик того, що справедлива вартість або потоки грошових коштів від фінансових інструментів коливатимуться у результаті ринкових змін відсоткових ставок. Керівництво здійснює регулярний моніторинг ринкових відсоткових ставок, для мінімізації свого ризику змін відсоткових ставок.

Ризик ліквідності являє собою ризик того, що Компанія не зможе погасити свої зобов'язання на момент їх погашення. Завданням Компанії є підтримка балансу між безперервним фіксуванням і гнучкістю у використанні умов кредитування, які надають постачальниками і банками. Компанія проводить аналіз строків виникнення активів і погашення зобов'язань і планує свою ліквідність у залежності від очікуваних строків погашення відповідних фінансових інструментів.

(б) Операційний ризик

Операційний ризик- це ризик збитку в результаті неадекватних або помилкових внутрішніх процесів, дій співробітників і систем або зовнішніх подій.

Для попередження ризиків пов'язаних з діями персоналу на підприємстві розроблені Стандартні робочі методики та Керівництва процесами які поширюються на процес управління персоналом, що здійснюється в межах підприємства за допомогою планомірного і систематичного впливу на поведінку членів колективу та відносин між ним.

З метою мотивації людей та управління операційними ризиками, на підприємстві розроблена та впроваджена система мотивації працівників.

Діяльність ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» - це складний багатоплановий, прогнозований і підготовлений процес, який ґрунтується на виборі найбільш раціональної стратегії, правильному і адекватному ринковому позиціонуванні, і побудові ефективної стратегії і мінімізації та моніторингу ризиків, що виникають в процесі функціонування.

7. Дослідження та інновації

(а) Витрати на внутрішні науково-дослідні розробки

Протягом 2021 року на внутрішні науково-дослідні витрати було залучено 6 807,6 тис. грн., в тому числі:

- зовнішні зовнішні науково-дослідні розробки 672 тис.грн.

-витрати на матеріали 6 135,6 тис.грн.

(б) Перспективи розвитку

Фармацевтична компанія "Здоров'я" є лідером в сфері розробки і виведенню на фармацевтичний ринок України нових препаратів з доведеною ефективністю, безпекою та біоеквівалентністю. Наявність сучасних лабораторій R&D, які постійно модернізуються та спеціалісти котрих мають в своєму розпорядженні сучасне дослідницьке обладнання для створення і вдосконалення продуктів компанії "Здоров'я".

Щорічно компанія "Здоров'я" виводить на ринок України в середньому до 10 нових препаратів для поточного портфеля.

2018 рік - 17 нових препаратів зареєстровано;

2019 рік - 29 нових препаратів зареєстровано;

2020 рік – 6 нових препаратів зареєстровано;

2021 рік – 9 нових препаратів зареєстровано;

По більшості препаратів проведені клінічні дослідження, дослідження біоеквівалентності. В даний напрямок компанія «Здоров'я» активно вкладає інвестиції, що дозволяє розширювати портфель

препаратами з доведеною ефективністю, що грає важливу роль в імпортозаміщенні, дозволяючи забезпечити населення доступними і в той же час ефективними аналогами зарубіжних препаратів.

З нових препаратів які впроваджені у промислове виробництво у 2021 році, можна виділити препарати які розроблені і зареєстровані у формі гормональних спреїв для назального застосування. Це такі лікарські засоби як Мометазон-Здоров'я та Беклометазон-Здоров'я, спреї назальні. У 2022 році ця лінійка поповниться ще одним лікарським засобом – Флутіказон-Здоров'я, спрей назальний. Компанія «Здоров'я», перша і єдина в Україні серед вітчизняних виробників запустила власне виробництво гормональних назальних спреїв.

У 2021 році, на ринок України, вийшли такі групи препаратів:

- Протианемічні препарати компанії “Здоров'я”, які у своєму складі мають залізо та застосовуються для лікування дефіциту заліза у організмі, зокрема активно застосовуються у педіатричній практиці з першого року життя, у формі крапель оральних. Ця лінійка препаратів представлена двома лікарськими формами випуску, капсули м'які та краплі оральні під торгівельною назвою – Ферролек-Здоров'я.
- Комбінований антибактеріальний препарат під торгівельною назвою – Неоміцин плюс у формі порошка для зовнішнього. Компанія Здоров'я, перша серед вітчизняних виробників яка впровадила у промислове виробництво цей лікарський засіб, який є генериком відомого імпортного засобу (Банеоцин). Це засіб для зовнішнього застосування, який містить два бактерицидних антибіотики із синергічною дією та може застосовуватися у педіатричній практиці.
- Кардіологічний препарат з тіазотною кислотою у ін'єкційній лікарській формі, під торгівельною назвою – “Тіо-Нормік”, який широко застосовується у кардіологічній практиці, та є одним із основних засобів у комплексному лікуванні ішемічної хвороби серця.
- Препарат вітамінної групи D, у формі таблеток під торгівельною назвою “Вітамін D3”. Застосовується у якості допоміжного засобу при лікуванні хвороби COVID-19.

У 2022 році планується вихід на ринок України близько 10-ти нових препаратів.

(в) Державне регулювання ринку

Діяльність учасників українського фармацевтичного ринку регулюється більш ніж 40 нормативноправовими актами та супроводжується великою кількістю дозвільних процедур. Потенціальному інвестору варто заздалегідь вивчити законодавчу базу функціонування галузі з метою зниження бар'єрів для виведення нового продукту на ринок.

Основні нормативні акти, що регулюють ринок фармацевтичної продукції в Україні:

Нормативно правовий акт	Характеристика
Закон України «Про лікарські засоби № 123/96 від 04.04.1996	Регулює правовідносини пов'язані зі створенням, реєстрацією, виробництвом, контролем якості та реалізацією лікарських засобів, визначає права і обов'язки підприємств, установ, організацій і громадян, а також повноваження у цій сфері органів державної виконавчої влади та посадових осіб
Постанова КМУ «Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової та роздрібно торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів)» № 929 від 30.11.2016	Ліцензійні умови встановлюють вичерпний перелік вимог, обов'язкових для виконання ліцензіатом, та вичерпний перелік документів, що додаються до заяви про отримання ліцензії для провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової, роздрібно торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів)
Постанова КМУ «Деякі питання державного регулювання цін на лікарські засоби і виробу медичного призначення» № 333 від 25.03.2009	Визначає Національний перелік основних лікарських засобів і виробів медичного призначення, які підлягають обов'язковій державній закупівлі з боку медичних установ, а також регулює ціни на продукцію з даного списку
Постанова КМУ «Про заходи щодо стабілізації цін на лікарські засоби і медичні вироби» № 955 від 17.10.2008	Встановлює гранично можливі постачальницько-збутові націнки і торгові надбавки на лікарські засоби і вироби медичного призначення, з Національного переліку, а також цінові обмеження щодо державних закупівель лікарських засобів
Постанова КМУ «Про затвердження Порядку державної реєстрації (перереєстрації) лікарських засобів і розмірів збору за їх державну реєстрацію (перереєстрацію)» № 376 від 26.05.2005	Регламентує процедуру реєстрації / перереєстрації лікарських засобів в Україні
Наказ Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку проведення експертизи реєстраційних матеріалів на лікарські засоби, що направляються на державну реєстрацію (перереєстрацію), а також експертизи матеріалів про внесення змін до реєстраційних матеріалів протягом дії реєстраційного посвідчення» № 426 від 26.08.2005	Регламентує процедуру підготовки і проведення експертизи реєстраційних матеріалів на лікарських засобів в Україні

Згідно з чинним законодавством, регуляторами на ринку виступають: Міністерство охорони здоров'я України, Державна служба України з лікарських засобів та контролю за наркотиками, Державної підприємство «Державний експертний центр Міністерства охорони здоров'я України».

8. Фінансові інвестиції

Частина бездокументарних інвестиційних сертифікатів ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» на 31.12.21 склала 189 291 тисяч гривень.

9. Корпоративне управління

Органами управління ТОВ «Фармацевтична компанія» Здоров'я» є:

- загальні збори учасників - вищий орган управління;
- директор - виконавчий орган;
- наглядова рада - контролюючий орган.

Загальні збори учасників - є вищим органом управління, який має право приймати рішення з будь-яких питань діяльності підприємства. ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» має двох учасників - ТОВ «Фармацевтична група «Здоров'я», розмір вкладу якого є 83,5% статутного капіталу та ТОВ «Дослідний завод «ГНЦЛС», розмір вкладу якого становить 16,5%. Всі рішення приймаються одноосібно.

Інформація про органи управління

Орган управління	Структура	Персональний склад
Загальні Збори Учасників	Учасники Товариства	ТОВ «Фармацевтична група «Здоров'я» ТОВ «Дослідний завод «ГНЦЛС»
Директор	Одноособовий виконавчий орган Товариства	Новіков Володимир Володимирович
Наглядова Рада	Наглядова рада складається із 3 членів	Голова Наглядової Ради – Доровський Олександр Вікторович Члени Наглядової Ради - Когута Олег Миколайович, Доровський Єгор Олександрович

Контроль за діяльністю підприємства здійснює Наглядова рада, яка складається з 3 осіб (членів), які призначаються рішенням Загальних зборів учасників.

Наглядова рада здійснює контроль за реалізацією основних напрямів діяльності підприємства та виконання рішення Загальних зборів учасників, визначає умови оплати праці посадових осіб, загального кошторису заробітної плати працівників підприємства, попередньо розглядає заяву про вихід учасника з Товариства.

Контроль за діяльністю підприємства здійснює Наглядова рада, яка складається з 3 осіб (членів), які призначаються рішенням Загальних зборів учасників. Наглядова рада здійснює контроль за реалізацією основних напрямів діяльності підприємства та виконання рішення Загальних зборів учасників, визначає умови оплати праці посадових осіб, загального кошторису

заробітної плати працівників підприємства, попередньо розглядає заяву про вихід учасника з Товариства.

Відповідно до Проспекту емісії, рішенням чергових загальних зборів ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» (Протокол №7 від 22 червня 2015 року) було здійснено публічне розміщення облігацій ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я».

Виплати відсоткового доходу у 2021 році здійснювалися за 22, 23, 24, 25 відсоткові періоди, які здійснювались за відсотковою ставкою 19,5% (згідно рішення річних загальних зборів ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» від 27.07.2021, було прийнято, що відсоткова ставка за облігаціями А, В, С, D, Е на 25 - 36 відсоткові періоди залишається 19,5 % річних без змін), та склали 56 316 000,00 грн.:

Серія	А	В	С	Д	Е
Відсотковий дохід 19,5% річних	3 900 000,00	5 850 000,00	9 750 000,00	19 500 000,00	17 316 000,00
Всього	56 316 000,00				

Згідно Проспекта емісії на 2022 рік заплановані Виплати відсоткового доходу за відсоткові періоди 26, 27, 28, 29 будуть здійснюватися за відсотковою ставкою 19,5% та складуть 56 316 000,00 грн:

Серія	А	В	С	Д	Е
Відсотковий дохід 19,5% річних	3 900 000,00	5 850 000,00	9 750 000,00	19 500 000,00	17 316 000,00
Всього	56 316 000,00				

Підприємство керується кваліфікаційними вимогами до керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців. Дані вимоги викладені у Випуску 1 “Професії працівників, які є загальними для всіх видів економічної діяльності” (Розділ 1 “Професії керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців”) Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29 грудня 2004 року №336.

Політикою підприємства щодо перспектив розвитку і вдосконалення корпоративного управління є його надійність і прозорість. Підприємством регулярно проводиться зовнішній аудит для незалежної перевірки бухгалтерських документів, платіжно-розрахункової документації, податкових декларацій, а також аналізу фінансово-господарської діяльності, оцінки активів / пасивів підприємства.

10. Інші аудиторські та неаудиторські послуги

Протягом 2021 року, ПрАТ «КПМГ Аудит» надавало Компанії лише послуги обов'язкового аудиту фінансової звітності.

Протягом 2021 року ТОВ «КПМГ Україна» надавало послуги Компанії з проведення порівняльних досліджень для визначення ринкової ціни для контрольованих та неконтрольованих операцій, що стосуються 2020 року та що зазначалися керівництвом Компанії.